



# **BETRIEBLICHER VERHALTENS- UND ETHIKKODEX VON SOCAR**

Gültig ab: 10. Mai 2024

## DIE WERTE VON SOCAR

Unsere Werte sind das Herzstück all unserer Tätigkeiten. Sie bestimmen, wer wir sind, und vereinen uns als Unternehmen, um eine bessere Zukunft für uns alle und für die kommenden Generationen zu schaffen. Unsere Werte spiegeln die grundlegenden Überzeugungen unserer Unternehmenskultur wider und leiten uns in allem, was wir tun, wo auch immer wir tätig sind. Die wichtigsten Grundsätze und Regeln, die in unserem Kodex dargelegt sind, beruhen auf unseren Werten und werden von diesen gestützt. Diese Werte sind:

<b>SICHERHEIT</b>
Sicherheit hat für uns oberste Priorität, und wir verpflichten uns, unsere Mitarbeitenden, die Gesellschaft, die Umwelt und zukünftige Generationen durch jede unserer Handlungen zu schützen.
<b>TEAMGEIST</b>
Wir sind begeistert, als ein Team zu arbeiten, und glauben fest an die Kraft der Zusammenarbeit auf allen Ebenen, sowohl innerhalb des Unternehmens als auch mit externen Partnern, um unsere Ziele und Vorgaben zu erreichen
<b>KONTINUIERLICHE WETERENTWICKLUNG</b>
Wir sind bestrebt, kontinuierlich zu lernen, Wissen zu teilen und Best Practices anzuwenden, mit der Absicht, die Zielvorgaben und Erwartungen zu übertreffen und das bestmögliche Ergebnis zu erzielen
<b>RECHENSCHAFTSPFLICHT</b>
Wir bei SOCAR sind uns des Umfangs und der Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit bewusst und übernehmen daher die volle Verantwortung für jeden Schritt, den wir in Richtung unserer Unternehmensmission, Vision und Strategieumsetzung unternehmen
<b>SORGE</b>
Wir tragen der Umwelt Sorge und gehen verantwortungsbewusst mit ihr um; wir kümmern uns um das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden und der Gemeinschaften, denen wir dienen, und stellen es in den Mittelpunkt unseres Handelns

## INHALTSVERZEICHNIS:

Unsere Werte.....	1
1. Anwendung und Befolgung unseres Kodex .....	2
2. Sicherheit.....	8
3. Unsere Mitarbeitenden.....	9
4. Schutz unseres Eigentums und sonstiger Vermögenswerte .....	12
5. Wie wir arbeiten .....	14
Glossar .....	24

## **1. ANWENDUNG UND BEFOLGUNG UNSERES KODEXES**

### **ÜBER DEN KODEX**

Unser Kodex:

- basiert auf unseren wichtigsten Grundlagen, nämlich unseren Werten, unserer Sicherheitskultur, unseren Mitarbeitenden, unserem Eigentum und anderen Vermögenswerten, unserer Arbeitsweise und unserer Speak-up-Kultur
- basiert auf den Grundsätzen, die in jedem Abschnitt unseres Kodexes festgelegt sind
- umreisst anwendbare Standards, einschliesslich internationaler Standards
- definiert unsere Erwartungen an unsere Mitarbeitenden
- definiert unsere Erwartungen an unsere externen Dienstleister (einschliesslich deren Mitarbeitenden) und andere Personen, die für uns oder im Namen von SOCAR-Konzernunternehmen arbeiten, sowie an Geschäftspartner, Regierungen und Gemeinschaften, mit denen wir zusammenarbeiten

Alle Richtlinien und sonstigen internen normativen Dokumente, auf die in unserem Kodex (in der jeweils aktuellen Fassung) Bezug genommen wird, sind integraler Bestandteil unseres Kodexes.

Hauptsächlich zuständig für die Umsetzung und Überwachung unseres Kodexes<sup>1</sup> ist die Compliance-Abteilung, wobei sie durch andere Abteilungen unterstützt wird, wie jeweils in den internen Regeln von SOCAR festgelegt werden kann.

Bitte wenden Sie sich an Ihren Manager und/oder die Compliance-Abteilung, wenn Sie Fragen zu den Anforderungen unseres Kodexes haben.

### **AN WEN RICHTET SICH UNSER VERHALTENSKODEX?**

Unser Kodex gilt für:

- (i) alle Mitarbeitenden von SOCAR inkl. Mitglieder des Aufsichtsrats und der Geschäftsleitung;
- (ii) alle SOCAR-Konzernunternehmen\*;
- (iii) alle beauftragten Mitarbeitenden;
- (iv) alle von Dritten zu SOCAR entsandten Mitarbeitenden (sofern vorhanden);

\* Wenn SOCAR-Konzernunternehmen bereits einen eigenen Verhaltenskodex oder eine ähnliche Richtlinie verabschiedet haben, werden sie diesen aktualisieren, um Konsistenz zwischen ihrem Verhaltenskodex oder einer ähnlichen Richtlinie und unserem Kodex herzustellen. SOCAR-Konzernunternehmen, die über keine solche Richtlinie verfügen, wenden diesen Kodex direkt an. Wenn bestimmte SOCAR-Konzernunternehmen

---

<sup>1</sup> Unser Kodex kann bei Bedarf von Zeit zu Zeit aktualisiert werden. Aktualisierte Versionen werden gedruckt. Allfällige Änderungen werden jedoch bei Bedarf in erster Linie in der elektronischen Fassung aktualisiert, und es handelt sich dabei immer um die aktuellste Ausgabe.

aufgrund der lokalen Gesetzgebung oder aufgrund der Art ihrer Transaktionen strengeren Anforderungen unterliegen, müssen diese Unternehmen die strengeren Anforderungen anwenden. Die SOCAR-Konzernunternehmen passen Bestimmungen ihrer Richtlinien an zwingende lokale gesetzliche Vorgaben an.

Unser Kodex nutzt als Rahmen und Grundlage das Organisations- und Strukturmodell des SOCAR-Hauptsitzes in Baku, Aserbaidschan, als Hauptsitz aller SOCAR-Konzernunternehmen.

Bei der Einführung dieses Kodexes oder bei der Aktualisierung des bestehenden Verhaltenskodexes oder ähnlicher Richtlinien wie oben erwähnt wendet jedes SOCAR-Konzernunternehmen in ihrem Vorgehen ein eigenes, äquivalentes Organisations- und Strukturmodell für verschiedene Abteilungen, Einheiten, Divisionen oder jede andere in diesem Kodex verwendete Struktureinheit an. Zum Beispiel: Unser Kodex bezieht sich auf die Compliance-Abteilung, daher nimmt jedes SOCAR-Konzernunternehmen in ihren internen normativen Dokumenten Bezug auf ihre eigene Struktureinheit, die Compliance-bezogene Funktionen wahrnimmt.

Im Falle eines Widerspruchs zwischen den internen Disziplinarvorschriften von SOCAR und/oder SOCAR-Konzernunternehmen und unserem Kodex haben die Bestimmungen unseres Kodexes Vorrang.

Alle unsere externen Dienstleistern (einschliesslich deren Mitarbeitenden) und alle anderen Personen, die im Namen von SOCAR oder SOCAR-Konzernunternehmen tätig sind, sowie unsere Geschäftspartner sind angehalten, sich von unserem Kodex leiten zu lassen und im Einklang mit unserem Kodex zu handeln.

Soweit SOCAR / ein SOCAR-Konzernunternehmen eine Beteiligung an einem Joint Venture hat, das nicht von SOCAR / einem SOCAR-Konzernunternehmen beherrscht wird, wird SOCAR bzw. jedes SOCAR-Konzernunternehmen ihren Einfluss nach Treu und Glauben im Rahmen der Umstände angemessen einsetzen, um dieses Joint Venture zu einem Verhalten gemäss den Grundsätzen dieses Verhaltenskodexes zu bewegen. SOCAR / ein SOCAR-Konzernunternehmen wird kein neues Joint Venture eingehen, wenn die andere Partei sich nicht damit einverstanden erklärt, sich von unserem Kodex oder ihrem eigenen Verhaltenskodex oder anderen ähnlichen Richtlinien, die mit unserem Kodex übereinstimmen, leiten zu lassen bzw. diese zu akzeptieren.

Die Anforderungen unseres Kodexes gelten sowohl in der realen Welt als auch online, weshalb Verstösse gegen unseren Kodex auch ausserhalb des physischen Arbeitsplatzes erfolgen können.

## **UNSERE VERANTWORTLICHKEITEN**

Unabhängig von unserer Position bei SOCAR gehen wir mit gutem Beispiel voran, zeigen Integrität und fördern die Einhaltung unseres Kodexes. Es gibt auch zusätzliche Verantwortlichkeiten für unsere Manager, die unten aufgeführt sind.

<b>Als SOCAR-Mitarbeitende erwarten wir von Ihnen dass Sie:</b>	<b>Als Manager erwarten wir von Ihnen, dass Sie alle für SOCAR-Mitarbeitende geltenden Anforderungen beachten und zusätzlich:</b>
unseren Kodex, einschliesslich unserer Verpflichtungen, lesen, verstehen und befolgen	ein Vorbild sind, und zwar durch Bekenntnis zur Ethik- und Compliance-Kultur von SOCAR
die mit Ihrer Funktion verbundenen Risiken verstehen und damit umzugehen wissen	ein Arbeitsumfeld schaffen, in dem Kolleginnen und Kollegen frei und ohne Umstände Fragen stellen und Bedenken äussern können
dafür sorgen, dass alle Drittparteien, einschliesslich externer Dienstleister, mit denen Sie zusammenarbeiten, sich bewusst sind, dass wir an unseren Kodex gebunden sind und dass sie sich entsprechend verhalten sollten	Entscheidungen über die Auswahl, Entwicklung und Förderung von Personal auf der Grundlage von Leistung, Qualifikationen und nachgewiesene Fähigkeiten und Erfolge treffen
im Zusammenhang mit etwaigen Untersuchungen oder Audits in vollem Umfang kooperieren und die ganze Wahrheit sagen	sicherstellen, dass auch die leiseste Stimme im Raum gehört wird
umgehend die Ihnen zugewiesenen Schulungen zu Ethik- und Compliance-Themen durchführen, einschliesslich solcher zur Prävention von Diskriminierung und Belästigung	Ihr Team unterstützen und ihm helfen zu verstehen, was von ihm erwartet wird
sich beraten lassen, wenn etwas nicht klar ist, und sich melden (speak up), Fragen stellen und Bedenken äussern, wenn Sie Kenntnis von möglichen Verstössen gegen geltende Gesetze, Vorschriften oder unseren Kodex erhalten	unverzüglich alle Bedenken melden und diejenigen unterstützen, die Bedenken in gutem Glauben vorbringen
jährlich bestätigen, dass Sie in Übereinstimmung mit unserem Kodex gehandelt haben, indem Sie die jährliche Zertifizierung zum Verhaltenskodex ausfüllen (dieser Zertifizierungsprozess wird von der Compliance-Abteilung verwaltet)	

SOCAR unterstützt die Anwendung der Bestimmungen unseres Kodexes auf beauftragte Mitarbeitende und alle von Dritten zu SOCAR entsandten Mitarbeitenden. Dies widerspiegelt sich in den Vertragsbedingungen zwischen SOCAR/SOCAR-Konzernunternehmen und externen Dienstleistern, die Dienstleistungen von beauftragten Mitarbeitenden oder Entsandten für SOCAR/SOCAR-Konzernunternehmen erbringen, oder zwischen SOCAR/SOCAR-Konzernunternehmen und solchen beauftragten Mitarbeitenden oder Entsandten. Zu diesem Zweck wird bei einer Bezugnahme auf SOCAR-Mitarbeitende in unserem Kodex impliziert, dass die Bestimmungen auch für beauftragte Mitarbeitende und alle von Dritten zu SOCAR entsandten Mitarbeitenden gelten.

## **DIE STRENGSTEN STANDARDS**

Unsere Aktivitäten erstrecken sich über eine Reihe von Ländern. Wo auch immer wir tätig sind, einschliesslich in Aserbaidtschan, gilt im Falle eines Konflikts zwischen einer anwendbaren gesetzlichen Vorschrift und unserem Kodex der strengste Standard der anwendbaren gesetzlichen Vorschrift.

Wenn die Anforderungen der anwendbaren Gesetzgebung nicht so streng sind wie diejenigen in unserem Kodex, müssen die SOCAR-Mitarbeitenden in einer bestimmten Situation unseren Kodex befolgen, vorausgesetzt, dass er nicht gegen zwingende Bestimmungen der anwendbaren Gesetzgebung verstösst.

## **LASSEN SIE SICH BERATEN UND MELDEN SIE SICH (SPEAK UP)**

Unser Kodex bietet zwar eine breite Palette von Leitlinien für einwandfreies Geschäftsverhalten und für die Wahrung der Integrität, er kann jedoch nicht jede mögliche Situation berücksichtigen, der Sie begegnen könnten.

Wenn Sie daher einen möglichen Verstoss gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder geltende Gesetze oder ein anderes unethisches Verhalten vermuten, sind Sie verpflichtet, dies unverzüglich zu melden. Dies umfasst jeden Versuch von Bestechung und anderen Formen von Korruption, Diskriminierung und Belästigung, von denen Sie möglicherweise Kenntnis erlangen oder denen Sie ausgesetzt sind. Wir wissen, dass es nicht immer einfach ist, ein Bedenken vorzutragen, deshalb haben wir mehrere Kanäle, um Bedenken zu melden.

Denken Sie daran, dass alle vorgebrachten Bedenken uns helfen werden, ein stärkeres Unternehmen zu werden. Und wie wir in allen Abschnitten erwähnen, tolerieren wir Vergeltungshandlungen in keinsten Weise. Wir müssen uns über jedes Fehlverhalten im Klaren sein, damit wir diesbezügliche Meldungen objektiv untersuchen und eine fundierte Entscheidung darüber treffen können.

Um Rat einzuholen oder eine Situation zu melden, die möglicherweise gegen unseren Kodex, geltende Gesetze oder unsere Richtlinien verstösst, stehen Ihnen mehrere Möglichkeiten zur Verfügung und Sie können diejenige auswählen, die Ihnen am besten passt:

- Informieren Sie umgehend Ihre direkte vorgesetzte Person. Wenn Sie sich im Gespräch mit Ihrer vorgesetzten Person nicht wohl fühlen, wenden Sie sich an die vorgesetzte Person Ihrer vorgesetzten Person
- Wenn Sie sich mit diesen Möglichkeiten nicht wohl fühlen, können Sie sich an die Compliance-Abteilung wenden
- Wenn Sie sich bei der Nutzung eines dieser Kanäle unwohl fühlen, können Sie Ihr Anliegen je nach Art Ihres Anliegens an folgende Adresse melden:
  - SOCAR's Ethics and Compliance Helpline durch
    - Senden einer E-Mail an: [ethics@socar.az](mailto:ethics@socar.az); oder
    - Besuch und Hochladen Ihres Anliegens über den entsprechenden Bereich auf der folgenden Website: <https://socar.az> oder
  - eine lokal geführte Ethik-Hotline (Helpline) bei SOCAR-Konzernunternehmen;
- Über die gleichen Kanäle können Sie Fragen zur Einhaltung des Kodexes stellen.
- Wenn Sie sich für eine anonyme Meldung entscheiden, geben Sie bitte so viele detaillierte Informationen wie möglich an und überprüfen Sie bitte erneut, ob wir Anfragen für zusätzliche Informationen gepostet haben

## **ETHIK- UND COMPLIANCE-HELPLINE VON SOCAR**

Die E-Mail-Adresse der Ethik- und Compliance-Helpline von SOCAR ([ethics@socar.az](mailto:ethics@socar.az)) und der entsprechende Bereich der Website (<https://socar.az>) werden von SOCAR-eigenen professionellen Teams in der Republik Aserbaidschan verwaltet. Bedenken können Sie anonym melden.

Jedes SOCAR-Konzernunternehmen kann seine eigene lokale Ethik- und Compliance-Hotline (Helpline) haben und diese wird, sofern nichts anderes vereinbart ist, auch von den internen professionellen Teams des SOCAR-Konzernunternehmens geleitet, und ihre Struktur entspricht mindestens der obigen Struktur der Ethik- und Compliance-Helpline von SOCAR.

## **NULL-TOLERANZ FÜR VERGELTUNGSHANDLUNGEN**

SOCAR duldet keinerlei Vergeltungsmassnahmen gegen Personen (einschliesslich Angehöriger und nahestehende Personen von SOCAR-Mitarbeitenden), die Bedenken hinsichtlich eines möglichen Verstosses gegen unseren Kodex, geltende Gesetze, Richtlinien und andere interne normative Dokumente äussern. Dies gilt auch dann, wenn aus Ihrer Meldung kein konkreter Verstoss hervorgeht. Jede Drohung oder Vergeltungshandlung gegen unsere Mitarbeitenden wird als schwerwiegender Verstoss gegen unseren Kodex behandelt. Wenn Sie oder jemand, den Sie kennen, Vergeltungshandlungen erlebt haben, wenden Sie sich an einen unserer Meldekanäle.

Nachfolgend einige Beispiele für Vergeltungshandlungen, die SOCAR gegenüber SOCAR-Mitarbeitende verbietet:

- Negative Intervention bei Lohn oder Entschädigung des SOCAR-Mitarbeitenden
- Herabstufung, Suspendierung oder sogar Auflösung des Arbeitsvertrages
- Demütigungen
- Ablehnung der erwarteten Beförderung
- Ausschlüsse, wie z. B. Ausschluss von Besprechungen, die den Arbeitsbereich des Mitarbeitenden betreffen
- Bedrohungen am Arbeitsplatz oder ausserhalb der Arbeit
- Feindseligkeiten gegenüber dem SOCAR-Mitarbeitenden

### **WIE WIR MIT BEDENKEN UMGEHEN**

Bei jeder Beschwerde werden wir die Begründetheit des Falls beurteilen, indem wir die zuständigen Abteilungen und Fachexperten hinzuziehen, die jederzeit die Compliance-Abteilung, die Rechtsabteilung und gegebenenfalls andere verbundene Abteilungen vertreten, wie z. B. die zuständige Abteilung der Funktion Humankapital und Inklusion. Der Prozess wird vertraulich behandelt. Wenn wir uns objektiv entscheiden, eine Untersuchung einzuleiten, wird das entsprechende Ermittlungsteam einbezogen. Die Ergebnisse werden dem zuständigen Geschäftsbereich mitgeteilt, und die Entscheidung kann Disziplinar massnahmen umfassen, wenn die Untersuchung begründet ist, einschliesslich Diskriminierungs- und Belästigungsfälle. Wir werden das Feedback auch mit dem SOCAR-Mitarbeitenden teilen, der das Anliegen geäussert hat.

Führen Sie jedoch niemals eigene unautorisierte Untersuchungen durch und legen Sie niemals gegenüber Kolleginnen und Kollegen, die keine Manager sind, den Namen von Personen offen, für deren Beteiligung an einem Fehlverhalten Sie nicht über eine ausreichende Bestätigung verfügen.

### **INTERNE UNTERSUCHUNGEN**

Möglicherweise benötigen wir Ihre Unterstützung bei der Untersuchung eines Anliegens oder Problems. Sie sind verpflichtet, vollumfänglich und vollständig mitzuwirken und wahrheitsgetreue und zutreffende Angaben zu machen. Jeder Versuch, eine Untersuchung zu behindern, wie z. B. das Vernichten oder Verändern von Dokumenten oder sonstigen Beweismitteln, die Angabe unwahrer Informationen oder die Ermutigung anderer zur Angabe falscher Informationen, verstösst gegen unseren Kodex. Sollte eine Untersuchung ergeben, dass ein Verstoß gegen unseren Kodex, unsere anderen internen normativen Dokumente oder das Gesetz vorliegt, werden wir angemessen reagieren. Dies kann je nach den Umständen disziplinarische Massnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses und der Kündigung von Vertragsverhältnissen im Falle von Dritten umfassen. Personen können auch zivil- oder strafrechtlich verfolgt werden, wenn sie gegen geltendes Recht verstossen haben.

## **ETHISCHE ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN**

Ethische Entscheidungen sind für den Erfolg von SOCAR von zentraler Bedeutung. Einige Situationen sind offensichtlich, andere nicht, und es kann schwierig werden, ethische Entscheidungen zu treffen. Wenn Sie sich in einer Situation befinden, in der Sie sich über Ihre Entscheidung nicht im Klaren sind oder Zweifel haben, stellen Sie sich bitte folgende Fragen und denken Sie über Antworten nach:

- Entspricht diese Situation unserem Kodex, unseren Werten und einschlägigen normativen Dokumenten?
- Ist dies legal und bin ich dazu berechtigt?
- Könnte dadurch jemand geschädigt werden?
- Ist dies das Richtige?
- Wenn dies öffentlich wird, werde ich mich mit diesem Ergebnis sowohl persönlich als auch auf Unternehmensebene wohl fühlen?

Wenn Sie bezüglich einer der oben genannten oder ähnlichen Fragen Zweifel haben, prüfen Sie Ihre Entscheidung mit Ihrem Manager oder einem anderen Kollegen oder einer Kollegin, holen Sie sich Hilfe von SOCAR's Fachexperten oder nutzen Sie einen unserer Meldekanäle. Sie sind nicht allein und sollten sich in herausfordernden Situationen nicht allein fühlen.

## **2. SICHERHEIT**

### **GESUNDHEIT, SICHERHEIT, UMWELT UND SOZIALE LEISTUNG**

Sicherheit ist der Grundpfeiler unserer Geschäftstätigkeit und einer unserer Kernwerte. Wir verpflichten uns zur Sicherheit, zum Schutz der Umwelt und zum Respekt für die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind. Unsere Bestrebungen in Bezug auf Sicherheit und Umwelt sind keine Unfälle, keine Schäden für Menschen und keine Schäden für die Umwelt.

Jeder von uns soll ein Vorbild im Hinblick auf die Sicherheit sein.

Wir haben unsere Politik der nachhaltigen Entwicklung angenommen, und wir sind entschlossen, ihre Ziele zu erreichen. Dazu gehören die Erreichung des Netto-Null-Wertes, die Unterstützung bei der Bekämpfung des Klimawandels und die Verbesserung der sozialen Leistungsfähigkeit.

Unser Ansatz für das Management von Gesundheit, Sicherheit und Umwelt (Health, Safety, Security and Environment, HSS&E) und Sozialer Leistungsfähigkeit (Social Performance, SP) wird in den Richtlinien zu Gesundheit, Sicherheit und Umwelt, zum Managementsystem für die Integrität von Betriebsabläufen, Ökologie und nachhaltige Entwicklung sowie in den „Regeln, die uns schützen“, festgehalten. Unsere Richtlinien und Regeln in Bezug auf Gesundheit, Sicherheit und Umwelt zielen darauf ab, sichere Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeitenden und alle Mitarbeitenden von externen Dienstleistern zu schaffen, wenn sie an unseren Standorten arbeiten. Darüber hinaus ist es unser Ziel als Teil dieses Kodexes, dieser Richtlinien und Reglemente, die Einhaltung

geltender Gesetze zu gewährleisten und eine kontinuierliche Leistungsverbesserung zu erreichen.

In diesem Zusammenhang:

- Befolgen Sie Richtlinien und Regeln in Bezug auf HSS&E und machen Sie sich gut vertraut mit unseren HSS&E-Anforderungen, die in diesen internen Dokumenten dargelegt sind
- Fördern Sie eine Kultur der Gesundheit, Sicherheit und des Respekts für die Umwelt, sei es im Rahmen Ihrer Arbeit oder extern bei der Arbeit mit Dritten
- Nehmen Sie Abstand von jeglichem gefährlichen oder illegalen Verhalten (ein Verhalten, das gegen geltendes Recht verstösst)
- Greifen Sie bei unsicheren oder nicht vorschriftsgemässen Arbeiten oder Situationen ein und melden Sie solche sofort. Gehen Sie nicht davon aus, dass jemand anderes das an Ihrer Stelle tun wird
- Machen Sie sich vertraut mit den Notfallverfahren und Notausgängen, die an den Orten gelten, an denen Sie arbeiten und die Sie besuchen
- Ermutigen Sie Dritte, sich mit unseren HSSE&SP-Anforderungen vertraut zu machen und diese anzuwenden
- Leisten Sie unseren Beitrag zum Schutz der Umwelt – machen Sie es zur persönlichen Priorität
- Machen Sie sich mit den Inhalten unserer Politik der nachhaltigen Entwicklung vertraut und tragen Sie dazu bei

Referenzen:

SOCAR Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltrichtlinie

SOCAR Managementsystem für die Integrität von Betriebsabläufen

SOCAR Umweltrichtlinie

SOCAR Richtlinie zu nachhaltiger Entwicklung

Regeln, die uns schützen

### **3. UNSERE MITARBEITENDEN**

Wie in unseren Werten bestätigt, sind unsere Mitarbeitenden unser wichtigstes Kapital, und wir sind ein Team. Es ist unabdingbar, dass wir uns im Einklang mit unseren Kernwerten gegenseitig respektieren und pflegen. Dann sind wir individuell und als Unternehmen erfolgreich. Wir alle tragen dazu bei, eine Unternehmenskultur zu bewahren, die auf Respekt, Fürsorge, Fairness und der Förderung von Gleichberechtigung, Diversität, Nichtdiskriminierung und Inklusion basiert, und erwarten von allen SOCAR-Mitarbeitenden, dass sie miteinander und mit Dritten entsprechend umgehen. Wir setzen uns dafür ein, dies gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden zu erreichen.

## **GLEICHBERECHTIGUNG, VIELFALT UND INKLUSION**

Jeder SOCAR-Mitarbeitende wird bei SOCAR geschätzt. Wir werden mehr und dies besser erreichen, wenn Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen und mit unterschiedlichen Talenten und Ideen in einem Umfeld zusammenarbeiten, in dem jeder seinen Beitrag leistet und seine Talente voll ausschöpft.

Wir respektieren, dass Mitarbeitende das Recht haben, zu wählen, ob sie sich im Rahmen von Tarifverhandlungen durch eine Gewerkschaft vertreten lassen wollen oder nicht. Mitarbeitende, die von diesem Recht Gebrauch machen, dürfen nicht diskriminiert werden. Alle Mitarbeitenden sollten die Grundbedingungen ihres Arbeitsvertrages kennen.

Wir hören allen zu, auch der leisesten Stimme im Raum, und wir fördern einen integrativen Umgang mit allen SOCAR-Mitarbeitenden, sei es bei Meetings oder im täglichen Umgang.

### **In diesem Zusammenhang:**

- Behandeln Sie jeden mit Respekt, Fairness und Würde
- Respektieren Sie kulturelle und andere Unterschiede jedes Teammitglieds
- Bleiben Sie offen für neue Ideen und Standpunkte
- Ermutigen Sie diejenigen, die ihre Stimme erheben, und hören Sie ihnen zu

## **BELÄSTIGUNG, DISKRIMINIERUNG UND CHANCENGLEICHHEIT**

Wir glauben, dass jeder mit Fairness, Respekt und Würde behandelt werden sollte. Wir sind ein Arbeitgeber für Chancengleichheit und verpflichten uns zu unserem Ansatz, menschenwürdige Arbeitsbedingungen und gleiche Entlohnung für die in den jeweiligen Kategorien geleistete Arbeit auf der Grundlage objektiver Kriterien zu gewährleisten. Wir tolerieren keinerlei Form von Belästigung und Gewalt, einschliesslich sexueller Belästigung und Mobbing. Belästigung kann viele Formen annehmen und von Kolleginnen und Kollegen, vorgesetzten Personen oder Nicht-Mitarbeitenden ausgehen.

Unser Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Menschen ungeachtet individueller Unterschiede oder persönlicher Merkmale respektiert werden. Wir dulden keine Diskriminierung von Kolleginnen und Kollegen und anderen Personen, einschliesslich von Kandidatinnen und Kandidaten für Positionen von SOCAR-Mitarbeitenden. Als Diskriminierung gilt eine unfaire oder voreingenommene Behandlung aufgrund von Rasse, Geschlecht, Alter, Behinderung, Eigentumsstatus, Stellung bei SOCAR, sexueller Orientierung, religiöser und politischer Anschauung, nationaler oder ethnischer Herkunft, Familien- oder Elternstand oder einer anderen Eigenschaft, die eine Beeinträchtigung der Gleichstellung zur Folge hat.

### **In diesem Zusammenhang:**

- Übernehmen Sie Eigenverantwortung, um ein gutes Arbeitsumfeld ohne Belästigung und Diskriminierung zu schaffen und zu erhalten
- Treffen Sie Geschäftsentscheidungen auf der Grundlage von Leistungen und diskriminieren Sie nicht aufgrund der oben genannten Faktoren

- Denken Sie daran, dass sexuelle Belästigung unerwünschte sexuelle Annäherungen, die Bitte um sexuelle Gefälligkeiten oder Körperkontakt oder jedes andere sexuell beleidigende Verhalten umfasst
- Machen Sie gegenüber unseren externen Dienstleistern (einschliesslich deren Mitarbeitenden) und allen anderen Personen, die im Namen von SOCAR oder SOCAR-Konzernunternehmen tätig sind, sowie gegenüber unseren Geschäftspartnern die Erwartung deutlich, dass sie sich in einer Weise verhalten sollen, die unserem Verbot von Belästigung, Diskriminierung und unserem Sinn für Chancengleichheit entspricht

## **DROGEN UND ALKOHOL**

Achten Sie bei der Arbeit immer auf Gesundheits- und Sicherheitsrisiken, auch im Büro, im Aussendienst oder in Remote-Arbeitsumgebungen. Achten Sie darauf, dass Ihre Leistungsfähigkeit nicht durch Alkohol oder Drogen beeinträchtigt wird, einschliesslich verschreibungspflichtiger und rezeptfreier Medikamente.

SOCAR ist ein drogen- und alkoholfreier Arbeitsplatz. Wir dulden es nicht, dass jemand während der Arbeit für SOCAR unter Drogen- oder Alkoholeinfluss steht.

Es darf jedoch in beschränktem Umfang Alkohol konsumiert werden, wenn die örtlichen Gepflogenheiten, Traditionen und Anlässe es angemessen erscheinen lassen, einschliesslich bei von SOCAR organisierten Veranstaltungen und Anlässen, die durch den Präsidenten von SOCAR oder den vom Präsidenten von SOCAR bevollmächtigten Vertretern genehmigt wurden, vorausgesetzt, dass der Konsum und der Alkoholeinfluss nicht mit dem Bedienen von Maschinen, dem Fahren oder anderen nicht kompatiblen Tätigkeiten kombiniert werden. Drogen- und Alkoholtests können durchgeführt werden, wann immer dies für notwendig erachtet wird, und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen.

### **In diesem Zusammenhang:**

- Arbeiten Sie nicht unter Drogen- oder Alkoholeinfluss
- Melden Sie unverzüglich Unfälle, Verletzungen, Krankheiten oder unsichere oder ungesunde Zustände

## **KOMMERZIALISIERUNG SEXUELLER DIENSTLEISTUNGEN UND SEXTORTION**

Der Kauf sexueller Dienstleistungen kann illegal sein, Menschenhandel unterstützen und ein Sicherheitsrisiko darstellen. Menschenhandel ist eine Verletzung der Menschenrechte. Unabhängig von lokalen Vorschriften, Bestimmungen und Gebräuchen,

lehnt SOCAR jegliche Art der Kommerzialisierung sexueller Dienstleistungen ab und verbietet den Erhalt und die Erbringung sexueller Dienstleistungen in kommerzieller Form durch unsere Mitarbeitenden innerhalb oder ausserhalb von SOCAR-Räumlichkeiten während der Arbeitszeit unserer Mitarbeitenden oder während unsere Mitarbeitenden auf Einsätzen oder Geschäftsreisen für SOCAR sind. SOCAR verbietet auch jede Art von Sextortion – eine spezifische Form von Korruption.

### **In diesem Zusammenhang:**

- Bieten Sie in oder ausserhalb von SOCAR-Räumlichkeiten – während Ihrer Arbeitszeit oder wenn Sie auf Geschäftsreisen oder anderen Einsätzen für SOCAR sind – niemals sexuelle Dienstleistungen an, stellen Sie diese nicht zur Verfügung, fordern Sie diese nicht an und kaufen Sie diese nicht.
- Beeinflussen Sie niemals andere, sexuelle Dienste anzubieten, zur Verfügung zu stellen, anzufordern oder zu kaufen, und akzeptieren Sie niemals sexuelle Dienste, für die andere bezahlt haben.
- Verlangen Sie niemals sexuelle Dienstleistungen, begehen Sie niemals Sextortion und erteilen Sie niemals die Zustimmung zu sexuellen Dienstleistungen, die im Austausch für versprochene, angenommene oder gewährte Vorteile für SOCAR angeboten oder angefordert werden

## **4. SCHUTZ UNSERES EIGENTUMS UND SONSTIGER VERMÖGENSWERTE**

### **VERMÖGENSWERTE**

Wir haben Ihnen unsere Vermögenswerte anvertraut, damit Sie Ihre Arbeit effektiv erfüllen können. Wir vertrauen darauf, dass Sie unsere Vermögenswerte sachgerecht einsetzen und sie vor Verlust, Beschädigung, Diebstahl, Verschwendung und unsachgemässer Verwendung schützen. Zu den Vermögenswerten von SOCAR zählen insbesondere physische Vermögenswerte, wie Grundstücke, die sich aufgrund von Eigentum und anderen Rechten im Besitz von SOCAR befinden, Fabriken, Gebäude und Bauten (inkl. deren Schutzzonen), Geräte, Computer, Laptops sowie digitale Vermögenswerte, immaterielle Werte, Eigentumsrechte und Finanzwerte.

Wir alle sind verantwortlich für den Schutz unserer Vermögenswerte in Übereinstimmung mit unserem Wert der Rechenschaftspflicht.

### **In diesem Zusammenhang:**

- Schützen Sie die Vermögenswerte von SOCAR vor Verlust oder Schaden
- Verwenden Sie solche SOCAR Vermögenswerte (z. B. Grundstücke, Gebäude, Computer etc.) nicht für private kommerzielle oder andere persönliche Zwecke
- Denken Sie daran, dass die unbefugte Entnahme von Firmeneigentum als Diebstahl gilt und disziplinarisch geahndet werden kann, bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses und zur Meldung an staatliche Behörden
- Verwenden Sie Firmenkreditkarten (sofern für Ihre Position relevant) nur für angemessene und genehmigte Geschäftsausgaben und niemals für den persönlichen Gebrauch
- Stellen Sie sicher, dass die Dokumente, die zur Beschaffung von Mitteln und Eigentum des Unternehmens verwendet werden, korrekt und vollständig sind. Denken Sie daran, dass ungenaue oder nicht belegte Aufzeichnungen (Auftrag, Bewilligung, Kontobelege usw.) als Betrug behandelt werden können
- Verheimlichen, verändern oder vernichten sind keine Unterlagen unrechtmässig

## **INFORMATIONSSICHERHEIT UND IT-SYSTEME**

Wir werden stets unsere vertraglichen Verpflichtungen einhalten, um die Vertraulichkeit und den Schutz vertraulicher und sensibler Daten sowohl unseres Unternehmens als auch unserer Stakeholder in Übereinstimmung mit unserem Wert der Rechenschaftspflicht zu gewährleisten.

Dazu gehören Kenntnisse über die Informationssicherheit, einschliesslich Cyber-Sicherheitsbedrohungen, und sorgfältiges Handeln, was für den Schutz der Vermögenswerte von SOCAR von höchster Bedeutung ist. Von den SOCAR-Mitarbeitenden wird in diesem Bereich Wachsamkeit erwartet, zumal die Mitarbeitenden unsere erste Verteidigungslinie gegen Cyber-Sicherheitsbedrohungen darstellen.

Auf unseren IT-Systemen erstellte und gespeicherte Informationen sind Eigentum von SOCAR und dürfen gemäss den geltenden Gesetzen abgerufen werden. Cyber-Attacken und böswillige Aktivitäten stellen eine ständige Bedrohung für SOCAR dar, und die Nutzung unserer IT-Systeme, Lösungen und Geräte kann überwacht werden, um solche oder ähnliche Risiken zu erkennen. Dazu gehört auch die Sperrung des Zugriffs auf ungeeignete Webseiten und das Abfangen von Informationen, die von unseren IT-Systemen übermittelt oder dort gespeichert werden.

### **In diesem Zusammenhang:**

- Achten Sie auf die Einhaltung SOCAR-interner Dokumente zum Schutz von vertraulichen Informationen und Personendaten sowie zur Gewährleistung der Informations- und Cybersicherheit
- Seien Sie bei der Mitteilung oder Verwendung von vertraulichen oder geheimen Unternehmens- oder Drittinformationen vorsichtig und teilen Sie diese nur mit autorisierten Empfängern
- Respektieren Sie die vertraulichen und geschützten Informationen anderer Dritter, wie Wettbewerber, Lieferanten und anderer, einschliesslich geistiger Eigentumsrechte wie Urheberrechte und Marken
- Stellen Sie sicher, dass unsere Benutzer-IDs und Passwörter sicher sind und nicht an sichtbaren Orten, wie z. B. auf unseren Schreibtischen, aufbewahrt werden
- Verwenden Sie unsere IT-Systeme niemals für illegale oder unethische Aktivitäten, einschliesslich des Herunterladens oder Versands anstössiger Materialien
- Seien Sie wachsam gegenüber Cyber-Sicherheitsbedrohungen, einschliesslich Angriffen und Betrügereien, wie Phishing und melden Sie Vorfälle sofort
- Schützen Sie Informationen über SOCAR, insbesondere im Umgang mit vertraulichen und geheimen Informationen
- Teilen Sie keine vertraulichen Informationen von SOCAR in öffentlichen Foren oder Social Media
- Umgehen Sie die SOCAR-Sicherheitskontrollen nicht
- Beschränken Sie die persönliche Nutzung unserer IT-Systeme auf zulässige Grenzen gemäss unseren internen Dokumenten

## **INSIDERINFORMATIONEN**

Es ist untersagt, SOCAR-Informationen zu verwenden, die nicht öffentlich sind und für Dritte im Rahmen der Erwägung von Investitionen in die Anleihen oder andere Finanzinstrumente von SOCAR als relevant erachtet werden könnten. Solche Informationen werden als «Insiderinformationen» betrachtet. Es ist illegal, mit solchen Informationen zu handeln oder sie an Dritte weiterzugeben, was schwere Strafen nach sich ziehen kann.

Möglicherweise erlangen Sie auch Kenntnis von Informationen über SOCAR oder SOCAR-Konzernunternehmen, die nicht öffentlich zugänglich sind und für Dritte von Interesse sein könnten. Es ist auch strikt untersagt, mit solchen Informationen zu handeln oder sie mit Dritten zu teilen.

### **In diesem Zusammenhang:**

- Schützen Sie Informationen, die nicht öffentlich zugänglich sind, und teilen Sie sie nicht
- Kaufen oder verkaufen Sie nie SOCAR-Anleihen bzw. andere Finanzinstrumente, wenn Sie über Insiderinformationen verfügen
- Versuchen Sie niemals, den Preis von SOCAR-Anleihen oder anderen Finanzinstrumenten durch die Weitergabe falscher Informationen zu manipulieren
- Handeln Sie nicht über Dritte, wenn Sie im Besitz von Insiderinformationen sind.

Im Zweifelsfall wenden Sie sich bitte an die SOCAR-Compliance-Abteilung.

## **5. WIE WIR ARBEITEN**

Wir haben umfangreiche Geschäftstätigkeiten sowohl in der Republik Aserbaidschan als auch international. Wir glauben, dass es wichtig ist, starke, ehrliche und langfristige Beziehungen zu den Gemeinschaften aufzubauen, in denen wir tätig sind.

Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit halten wir geltende Gesetze und Vorschriften ein und handeln ethisch, nachhaltig und sozial verantwortungsbewusst. Die Achtung der Menschenrechte ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Handelns.

Wir respektieren die Welt und die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind. Dazu gehören Interaktionen mit externen Dienstleistern, Geschäftspartnern, Joint Ventures, Kunden, Amtsträgern, Wettbewerbern oder anderen Interessengruppen. Wir arbeiten mit Regierungen und Gemeinschaften zusammen, um zu nachhaltigem Wachstum beizutragen und den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, Nutzen zu bringen.

Wir sind uns der Bedeutung sauberer Energie und des Übergangs zu Netto-Null bewusst und arbeiten mit engagierten Teams an dieser wichtigen Initiative im Rahmen der Nachhaltigkeitspolitik von SOCAR zusammen.

Bei allen Interaktionen mit Dritten müssen wir Risiken angemessen steuern und über angemessene Systeme verfügen. Ein Punkt, den wir nicht stark genug betonen können, ist, dass wir Bestechung und Korruption in jeglicher Form in unserem Geschäft nicht tolerieren.

## **BESTECHUNGS- UND KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG**

Wir pflegen eine Null-Toleranz-Politik in Bezug auf jegliche Straftaten, einschliesslich Betrug, Bestechung und Korruption, Schmiergeldzahlungen und Verstössen gegen das Kartellrecht. Jeder, der im Geschäft von SOCAR involviert ist, muss die Gesetze zur Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung (Anti-Bribery and Corruption, ABC) der Länder, in denen wir tätig sind, sowie diejenigen, die grenzüberschreitend gelten, einhalten.

Wir haben Regeln und Kontrollen eingeführt, um das Bestechungs- und Korruptionsrisiko bei der Ausübung unserer Tätigkeiten zu verhindern und zu bekämpfen, darunter die Richtlinie von SOCAR zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption, Geldwäscherei, Finanzierung von Straftaten und Steuerhinterziehung.

### **In diesem Zusammenhang:**

- Befolgen Sie die Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption, Geldwäscherei, Finanzierung von Straftaten und Steuerhinterziehung
- Beteiligen Sie sich niemals an Bestechung oder Korruption, bieten Sie derartige Handlungen niemals an, nehmen Sie diese niemals an, genehmigen oder tolerieren Sie diese niemals, aus welchem Grund auch immer
- Versuchen Sie nicht, irgendetwas von Wert direkt oder indirekt irgendeiner Person (einschliesslich Amtsträgern) anzubieten, zu versprechen, zu geben, die Bereitstellung zu genehmigen, anzufordern, zu verlangen oder zu erhalten, einschliesslich in den in der genannten Richtlinie beschriebenen Szenarien.
- Halten Sie sich fern von Schmiergeldzahlungen
- Nehmen Sie an erforderlichen Schulungen zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption teil, um die Risiken, denen wir bei unserer Arbeit ausgesetzt sind, zu verstehen und zu steuern
- Stellen Sie sicher, dass alle Geschäftspartner, die SOCAR vertreten oder im Namen von SOCAR handeln und, je nach Risikoeinstufungen, externe Dienstleister unsere Bestimmungen zur Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung und zur Bekämpfung der Geldwäscherei verstehen und sich dazu verpflichten

Referenz: Richtlinie von SOCAR zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption, Geldwäscherei, Finanzierung von Straftaten und Steuerhinterziehung

## **KORREKTE BUCHFÜHRUNG UND AUFZEICHNUNGEN UND BERICHTERSTATTUNG**

Wir erfassen und melden Unternehmensinformationen ehrlich, korrekt und objektiv. Dazu gehören finanzielle und nicht-finanzielle Informationen. Genaue Aufzeichnungen sind für uns unerlässlich, um gute Geschäftsentscheidungen zu treffen und die Vorschriften einzuhalten. Es kann nie geduldet werden, Aufzeichnungen zu fälschen oder Tatsachen falsch darzustellen. SOCAR toleriert keinerlei Betrug und Fälschung.

### **In diesem Zusammenhang:**

- Führen Sie korrekte und vollständige Bücher und Aufzeichnungen. Dazu gehören sowohl finanzielle als auch nicht finanzielle Informationen wie Umweltdaten und Betriebsberichte.
- Machen Sie in unseren Büchern und Aufzeichnungen niemals falsche, irreführende oder künstliche Einträge
- Wenden Sie bei der Erstellung finanzieller und nichtfinanzieller Aufzeichnungen stets höchste Sorgfalt an, um vollständige, faire, korrekte und verständliche Informationen in all unseren Berichten und öffentlichen Mitteilungen zu gewährleisten
- Vernichten Sie niemals Daten als Reaktion auf oder in Erwartung einer Untersuchung oder eines Audits

### **BEKÄMPFUNG VON GELDWÄSCHEREI, FINANZIERUNG VON STRAFTATEN SOWIE STEUERHINTERZIEHUNG**

Geldwäscherei ist illegal. Dazu gehören Verfahren, die grosse Geldsummen, die durch kriminelle Aktivitäten wie Drogenhandel erwirtschaftet wurden, so aussehen lassen, als ob sie aus legitimen Quellen stammen. Die Finanzierung von Straftaten umfasst die Verwendung legitimer Mittel zur Unterstützung der Kriminalität einschliesslich Terrorismus und der Verbreitung von Massenvernichtungswaffen.

SOCAR ist bestrebt, Geldwäscherei und Finanzierung von Straftaten durch Beschaffungspolitik, Überprüfung, Due Diligence und Zahlungsprozesse zu verhindern.

Wir unterstützen niemanden dabei, irgendetwas zu tun, das dieser Person hilft, unrechtmässig Steuern zu hinterziehen oder auf andere Weise gegen Steuergesetze zu verstossen.

### **In diesem Zusammenhang:**

- Befolgen Sie die Richtlinie von SOCAR zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption, Geldwäscherei, Finanzierung von Straftaten und Steuerhinterziehung
- Dulden, erleichtern oder unterstützen Sie keine Geldwäscherei, Finanzierung von Straftaten und betreiben Sie keine Geschäfte mit Personen, von denen wir annehmen, dass sie mit illegalen Aktivitäten in Verbindung stehen könnten
- Führen Sie eine angemessene risikobasierte Due Diligence in Bezug auf externe Dienstleister durch und beurteilen Sie ihre Integrität, die Risiken im Zusammenhang mit der Bekämpfung von Geldwäscherei sowie der Finanzierung von Straftaten und der Erleichterung von Steuerhinterziehung zu steuern
- Unterstützen Sie niemanden bei Steuerhinterziehung
- Holen Sie im Zweifelsfall Rat von der Compliance-Abteilung ein, wenn Sie ein besseres Verständnis von Geldwäscherei, Finanzierung von Straftaten oder Steuerhinterziehung und den Möglichkeiten der Minderung solcher Risiken für SOCAR benötigen

Referenz: Richtlinie von SOCAR zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption, Geldwäscherei, Finanzierung von Straftaten und Steuerhinterziehung

## **GESCHENKE, UNTERHALTUNGSVERANSTALTUNGEN, ANREIZE, EINLADUNGEN UND BEWIRTUNG**

Der Austausch von Geschenken und das gemeinsame Erleben von Unterhaltungsveranstaltungen im Rahmen eines legitimen Geschäftszwecks können konstruktive Beziehungen zu Dritten fördern. Das Gewähren oder Annehmen von Geschenken und Einladungen kann jedoch in bestimmten Situationen als Bestechung und Korruption angesehen werden, und wir haben strenge Auflagen dafür, wann wir das Gewähren oder Annehmen von Geschenken und Unterhaltungsveranstaltungen erlauben.

Generell gewähren oder akzeptieren wir keine Geschenke oder Unterhaltungsveranstaltungen als Gegenleistung für eine Vorzugsbehandlung oder zur Beeinflussung von Entscheidungen bei Geschäftshandlungen.

Ein weiterer Bereich ist die Bewirtung von Amtsträgern, wozu auch die Bezahlung der Reisekosten für Amtsträger in Verbindung mit dem Besuch des Büros oder des Standorts von SOCAR oder eines anderen Ortes gehört, um die Produkte oder Technologien von SOCAR zu demonstrieren oder um eine bestimmte geschäftliche Angelegenheit zu besprechen. Eine solche Bewirtung muss die SOCAR-Compliance-Abteilung vorgängig genehmigen.

SOCAR hat diesbezüglich eine Richtlinie zu Geschenken, Unterhaltungsveranstaltungen, Anreizen, Einladungen und Bewirtung erlassen.

### **In diesem Zusammenhang:**

- Beachten Sie die Richtlinie zu Geschenken, Unterhaltungsveranstaltungen, Anreizen, Einladungen und Bewirtung, einschliesslich der Regeln zur Bewirtung von Amtsträgern
- Wir bieten, geben oder akzeptieren nur Geschenke, die Werbegeschenke sind (in der Regel mit einem Firmenlogo), die nicht luxuriös sind, und wir bieten, geben oder akzeptieren nur Unterhaltungsveranstaltungen/Einladungen, die bescheiden sind und einen klaren geschäftlichen Hintergrund haben
- Fragen Sie sich selbst, wie das Annehmen oder das Anbieten eines Geschenks oder von Unterhaltungsveranstaltungen/Einladungen von anderen wahrgenommen würde, und bieten Sie niemals etwas an oder akzeptieren Sie niemals etwas, was als unzulässiger Vorteil gilt oder wahrgenommen werden könnte
- Bieten, geben oder akzeptieren Sie niemals Geschenke oder Unterhaltungsveranstaltungen/Einladungen, die als Bestechung angesehen werden könnten oder unanständig, sexuell orientiert oder anderweitig unangemessen sind
- Bieten, geben oder akzeptieren Sie niemals Geschenke oder Unterhaltungsveranstaltungen/Einladungen mit Dritten, wenn Sie an einer Ausschreibung oder einem anderen Bieter-/Beschaffungsverfahren beteiligt sind oder diese beeinflussen könnten

- Holen Sie die Zustimmung der SOCAR-Compliance-Abteilung ein, bevor Sie zustimmen, für die Bewirtung von Amtsträgern zu bezahlen, wie z. B. Reisekosten

Referenz: SOCAR's Richtlinie zu Geschenken, Unterhaltungsveranstaltungen, Anreizen, Einladungen und Bewirtung

### **Interessenkonflikte**

Wir respektieren die Privatsphäre aller, die für SOCAR arbeiten und Ihr Recht, Ihre persönlichen Angelegenheiten zu regeln. Es können jedoch Interessenkonflikte auftreten, wenn Ihre persönlichen Interessen mit den Interessen von SOCAR kollidieren, was Ihre objektive Entscheidungsfindung innerhalb von SOCAR beeinflussen kann. Wenn immer möglich sollen Interessenkonflikte vermieden werden.

Falls und wenn sie auftreten, müssen sie stets sorgfältig behandelt werden. Auch der bloße Anschein eines Interessenkonflikts kann schädlich sein und muss geklärt werden.

Wir haben eine Richtlinie zu Interessenkonflikten verabschiedet, die beschreibt, wie mit persönlichen und unternehmerischen Interessenkonflikten umgegangen wird.

### **In diesem Zusammenhang:**

- Befolgen Sie die Richtlinie zu Interessenkonflikten von SOCAR. Grundsätzlich liegt ein Interessenkonflikt vor, wenn Ihre persönlichen Interessen oder diejenigen Ihrer Angehörigen (oder einer Person, mit der Sie in einer engen Beziehung stehen) mit den Interessen von SOCAR oder mit Ihren Pflichten gegenüber SOCAR kollidieren, was Ihre objektive Entscheidungsfindung innerhalb von SOCAR beeinflussen kann. Die Richtlinie zu Interessenkonflikten erläutert die Arten von Interessenkonflikten und die Anforderungen von SOCAR näher
- Seien Sie offen und erörtern Sie mit Ihrem Manager jegliche tatsächlichen, potenziellen oder vermeintlichen Interessenkonflikte, wie in der Richtlinie zu Interessenkonflikten näher dargelegt

Referenz: Richtlinie zu Interessenkonflikten von SOCAR

### **EXTERNE DIENSTLEISTER UND GESCHÄFTSPARTNER**

SOCAR schätzt die Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern (einschliesslich deren Mitarbeitenden) und anderen Personen, die im Namen von SOCAR oder SOCAR-Konzernunternehmen und Geschäftspartnern arbeiten, die hohe Standards ethischen Geschäftsverhaltens an den Tag legen und unsere Verpflichtung zu Sicherheit, Ethik und Compliance teilen. SOCAR ermutigt diese, Fälle von Verstössen gegen die Anforderungen unseres Kodexes der Ethik- und Compliance-Helpline von SOCAR zu melden. Diese Dritten sind für unsere Geschäftsfähigkeit unerlässlich, können uns aber auch Reputations-, Betriebs- und Rechtsrisiken aussetzen.

Daher wählen wir sie mit Vorsicht aus und wenden dabei ein objektives Auswahlverfahren an, das auch die Due-Diligence-Prüfung der Gegenparteien einschliesst.

### **In diesem Zusammenhang:**

- Folgen Sie unseren Beschaffungs- und Genehmigungsprozessen
- Bevor Sie eine Geschäftsbeziehung begründen oder ändern, halten Sie sich an unsere Verfahren zur Due-Diligence-Prüfung der Gegenparteien. Unsere Due-Diligence-Prüfung der Gegenparteien umfasst die Beurteilung von Risiken im Zusammenhang mit Bestechung, Korruption, Geldwäscherei, Steuerhinterziehung, Interessenkonflikten, Menschenrechtsverletzungen, monopolistischem Verhalten, unlauterem Wettbewerb und internationalen Handelsbeschränkungen
- Teilen Sie klar unsere Erwartungen gegenüber unseren externen Dienstleistern und Geschäftspartnern mit und überprüfen Sie regelmässig deren Einhaltung
- Melden Sie jegliches Fehlverhalten dieser Dritten Ihrem Manager oder einem der anderen in unserem Kodex aufgeführten Meldekanäle

### **WETTBEWERBSWIDRIGES VERHALTEN**

Jeder bei SOCAR muss sich an die Wettbewerbsgesetze halten – in einigen Ländern, so auch in Aserbaidschan, als Kartellrecht oder ähnliche Gesetze bekannt. Dabei handelt es sich um Gesetze, die den Wettbewerb schützen, indem sie wettbewerbswidriges Verhalten verbieten. Einige dieser Gesetze gelten über die Landesgrenzen hinaus, z. B. die Vorschriften in der Europäischen Union und den USA. Wettbewerbsgesetze sind komplex und oftmals faktspezifisch. Bei Fragen wenden Sie sich deshalb bitte an die SOCAR-Compliance-Abteilung.

### **In diesem Zusammenhang:**

- Gehen Sie nie irgendeine Form von Vereinbarungen oder Abreden mit Wettbewerbern ein, um Preise festzulegen, Gebote zu manipulieren, Kunden zuzuteilen und/oder das Angebot einzuschränken
- Teilen Sie niemals wettbewerbsrelevante Informationen mit Wettbewerbern
- Missbrauchen Sie niemals eine marktbeherrschende Stellung

### **BESCHRÄNKUNGEN DES INTERNATIONALEN HANDELS**

Wie jedes andere transnationale Unternehmen müssen wir alle geltenden nationalen und internationalen Handelsregularien einhalten. Handelsregularien umfassen Vorschriften zur Einfuhr, Ausfuhr und zum Inlandhandel mit Gütern, Technologie, Software und Dienstleistungen sowie internationale Sanktionen und restriktive Handelspraktiken.

Internationale Handelsbeschränkungen und Sanktionen zielen in der Regel auf Geschäftsbeziehungen mit bestimmten bedenklichen Ländern, Wirtschaftssektoren, Organisationen oder Einzelpersonen ab. Ebenfalls üblich sind Exportkontrollen für die Ausfuhr oder die Verbringung bestimmter beschränkter Güter, Technologien und Software.

Die Verletzung von Handelsbeschränkungen und Exportkontrollen kann schwerwiegende Folgen haben und Geldstrafen und Freiheitsstrafen beinhalten.

### **In diesem Zusammenhang:**

- Befolgen Sie die Richtlinie zu globalen Sanktionen von SOCAR
- Konsultieren Sie sofort die SOCAR-Compliance-Abteilung, wenn Sie aufgefordert werden, mit einem sanktionierten oder beschränkten Land, einer Branche, einem Unternehmen oder einer natürlichen Person in Kontakt zu treten
- Prüfen Sie Ihre Geschäftspartner, externen Dienstleister und andere relevante Parteien (einschliesslich aller Eigentumsrechte an diesen) im Hinblick auf relevante Listen beschränkter Parteien; dies ist Teil des Verfahrens der Due-Diligence-Prüfung der Gegenparteien von SOCAR
- Stellen Sie sicher, dass Produkte und Technologien für den Import oder Export im Voraus klassifiziert sind. Ermitteln Sie die Bewilligungsvoraussetzungen anhand der jeweiligen Länderkontrollliste. Stellen Sie sicher, dass alle erforderlichen Kennzeichnungen, Unterlagen, Lizenzen und Genehmigungen vorhanden sind. Wenden Sie sich an die Compliance-Abteilung, um Unterstützung zu erhalten.
- Stellen Sie sicher, dass alle Transaktionsparteien im Hinblick auf die relevanten Listen beschränkter Parteien geprüft werden.

Referenz: Richtlinie zu globalen Sanktionen von SOCAR

### **PRIVATSPHÄRE UND SCHUTZ VON PERSONENDATEN**

SOCAR respektiert die Privatsphäre ihrer Mitarbeitenden sowie von Dritten, mit denen SOCAR zusammenarbeitet, einschliesslich seiner Kunden. Wir verwenden Personendaten nur, wenn dies für einen angemessenen Zweck erforderlich ist oder geltendem Recht entspricht.

Personendaten sind Informationen, die eine natürliche Person direkt oder indirekt identifizieren können, einschliesslich SOCAR-Mitarbeitende, Auftragnehmende, Mitglieder des SOCAR-Aufsichtsrats, Aktionäre, Kunden und jeden, mit dem SOCAR Geschäfte macht. Beachten Sie, dass die Datenschutzgesetze je nach Standort unserer Geschäftstätigkeit in ihrem Umfang und ihrer Komplexität variieren und dass in den Rechtsordnungen, in denen wir tätig sind, lokale Beratung und Anleitung zum Schutz von Personendaten eingeholt werden müssen.

### **In diesem Zusammenhang:**

- Befolgen SOCAR-interne Dokumente zum Schutz vertraulicher Informationen und Personendaten
- Respektieren Sie das Recht eines jeden auf Privatsphäre. Wenn Ihr Job den Umgang mit Personendaten umfasst, stellen Sie sicher, dass Sie unsere internen Vorgaben zur Bearbeitung von Personendaten ausreichend kennen und einhalten
- Gehen Sie bei der Erhebung, Speicherung, Nutzung, Bearbeitung, Kommunikation und Offenlegung von Personendaten mit grösster Sorgfalt vor und seien Sie sich stets bewusst, dass diese Daten nur für legitime Geschäftszwecke verwendet werden dürfen
- Seien Sie offen und transparent in Bezug darauf, welche Personendaten wir erheben,

nutzen und bearbeiten und warum

## **LOKALE GEMEINSCHAFTEN UND NICHTREGIERUNGSORGANISATIONEN**

SOCAR will überall dort etwas Positives bewirken, wo das Unternehmen Geschäfte macht. SOCAR hält sich an die höchsten ethischen Standards und verhält sich so, dass sie das Vertrauen der Gemeinschaften, in denen sie tätig ist, verdient. SOCAR arbeitet hart daran, offene und aufrichtige Beziehungen zu den lokalen Gemeinschaften aufzubauen, aber auch zu Organisationen wie Nichtregierungsorganisationen (NGOs), die ein legitimes Interesse an dem haben, was wir als Unternehmen tun. SOCAR respektiert die Rechte von Gemeinschaften, NGOs und anderen Organisationen, mit denen das Unternehmen interagiert, sowie die Würde ihrer Vertreter und ermutigt sie, Fälle von Verstössen gegen die Anforderungen unseres Kodexes an die Ethik- und Compliance-Helpline von SOCAR zu melden.

### **In diesem Zusammenhang:**

- Halten Sie lokale Gesetze und Vorschriften ein, wo immer Sie arbeiten
- Arbeiten Sie in einer Weise, die den lokalen Kulturen und Geschäftsgepflogenheiten entspricht, solange sie nicht im Widerspruch zu unserem Kodex und den gesetzlichen Anforderungen stehen
- Behandeln Sie Mitglieder der Gemeinschaften mit Respekt und Würde
- Informieren und konsultieren Sie Ihren Manager und Ihre örtliche Pressestelle, bevor Sie mit NGOs in den Dialog treten oder Kontakt aufnehmen

## **MENSCHENRECHTE**

Wir führen unsere Geschäfte in einer Weise, die die Menschenrechte und die Würde der Menschen achtet. Unsere SOCAR-Werte stärken die unveräusserliche Rechte von Menschen, frei von Diskriminierung und Missbrauch zu leben. Jeder von uns hat eine Aufgabe, bei der Beseitigung von Menschenrechtsverletzungen wie Kinderarbeit, Menschenhandel, Zwangsarbeit und Schuldknechtschaft mitzuwirken.

Wir halten uns an die geltenden Gesetze und Vorschriften, einschliesslich der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit sowie der Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte. Wir arbeiten auch regelmässig mit unseren externen Interessengruppen zusammen, um zum Wohlergehen der Gemeinschaften beizutragen, in denen wir tätig sind.

### **In diesem Zusammenhang:**

- Befolgen Sie unsere Verpflichtung zum Schutz der Menschenrechte und stellen Sie sicher, dass unsere externen Dienstleister (einschliesslich deren Mitarbeitenden) und andere Personen, die im Namen von SOCAR oder SOCAR-Konzernunternehmen, unseren Geschäftspartnern und anderen, mit denen wir zusammenarbeiten, tätig sind, unsere Verpflichtung zum Schutz der Menschenrechte einhalten
- Melden Sie den Behörden jegliche Menschenrechtsverletzungen im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit oder derjenigen unserer Geschäftspartner

### **EXTERNE KOMMUNIKATION AUCH ÜBER SOZIALE MEDIEN**

Die Kommunikation mit externen Interessengruppen wie Medien, Investoren und Analysten ist uns wichtig. Es ist wichtig, dass unsere externe Kommunikation klar und korrekt ist. Nur autorisierte Personen dürfen mit den Medien oder Mitgliedern der Investment-Community sprechen.

Jede private Nutzung von Social Media darf keine Vertraulichkeitsverpflichtungen verletzen, indem sie beispielsweise vertrauliche Informationen von SOCAR preisgibt, und darf den Ruf oder die Geschäftsinteressen von SOCAR nicht gefährden.

### **In diesem Zusammenhang:**

- Sprechen Sie nicht im Namen von SOCAR mit externen Interessengruppen wie Medien, Investoren etc., es sei denn, Sie haben dies vorgängig genehmigen lassen
- Wenn Sie mit Medienanfragen erhalten, werden diese an die Pressestelle verwiesen
- Wenn Sie eine externe Präsentation halten, um das Fachwissen von SOCAR mit Dritten zu teilen, stellen Sie sicher, dass Sie über die erforderlichen Genehmigungen verfügen, bevor Sie eine solche Einladung annehmen und für Materialien, die Sie bei der Präsentation verwenden werden
- Sie dürfen keine persönlichen Social-Media-Accounts für die Preisgabe vertraulicher Informationen verwenden
- Wenn Sie in den sozialen Medien aktiv sind, üben Sie gutes Urteilsvermögen und zeigen Sie anderen gegenüber Respekt, einschliesslich Ihren Kolleginnen und Kollegen, Geschäftspartnern und Gemeinschaften
- Denken Sie nach, bevor Sie auf die Schaltfläche «Senden» klicken – vergessen Sie nicht, die Online-Kommunikation lebt ewig!

Referenz: SOCAR-Standard für die Bereitstellung von Informationen, die Organisation von Veranstaltungen und das Management der Kommunikation

### **POLITISCHE TÄTIGKEIT UND BEZAHLUNG**

SOCAR kann sich an öffentlichen Diskussionen beteiligen, um seine Position zu verschiedenen relevanten Angelegenheiten, die im Interesse von SOCAR stehen, kundzutun. Wann immer wir uns an solchen Debatten beteiligen, ist unsere Position klar: SOCAR nimmt nicht an Aktivitäten politischer Parteien teil und leistet keine politischen

Zuwendungen – weder in Form von Geld noch in Sachleistungen.

Die Mitarbeitenden von SOCAR haben das Recht, sich rechtmässig politisch zu beteiligen, aber wir müssen auch die Interessen und den Ruf von SOCAR schützen. Deshalb ist es wichtig, dass Personen ihre persönlichen politischen Aktivitäten von ihrer Rolle bei SOCAR trennen.

**In diesem Zusammenhang:**

- Verwenden Sie keine Unternehmensmittel oder -ressourcen, um politische Kandidierende oder Parteien zu unterstützen oder sich an Lobbytätigkeiten zu beteiligen
- Nutzen Sie niemals Ihre Position bei SOCAR, um jemanden für politische Beiträge zu beeinflussen
- Wenn Sie sich an politischen Aktivitäten oder öffentlichen Beiträgen beteiligen, tun Sie dies auf privater Ebene und sorgen Sie dafür, dass dies nicht mit SOCAR verbunden ist
- Da politische Aktivitäten manchmal zu einem Interessenkonflikt führen können, besprechen Sie jeden möglichen Konflikt mit Ihrem Manager, wenn Sie beabsichtigen, ein öffentliches Amt anzunehmen oder sich um ein solches bewerben
- Machen Sie deutlich, dass Ihre individuellen politischen Ansichten und Handlungen persönlich und nicht die Ansichten und Handlungen von SOCAR sind

**SOZIALE INVESTITIONEN, WOHLTÄTIGKEIT UND SPONSORING**

Soziale Investitionen, gemeinnützige Spenden und Sponsorings können eingesetzt werden, um die Politik des Unternehmens in Bezug auf die soziale Verantwortung zu unterstützen. Soziale Investitionen, Sponsorings und gemeinnützige Spenden bergen jedoch insbesondere in Bezug auf die Interaktion mit Dritten gewisse Bestechungs- und Korruptionsrisiken.

Unter keinen Umständen dürfen soziale Investitionen, gemeinnützige Spenden oder Sponsorings dazu getätigt werden, eine natürliche oder juristische Person, insbesondere einen Amtsträger, unangemessen zu beeinflussen, im Sinne des Unternehmens zu handeln oder eine Handlung zu unterlassen. Im Rahmen der Due-Diligence-Prüfung der Gegenpartei muss stets festgestellt werden, ob ein Amtsträger direkt oder indirekt persönlich von sozialen Investitionen, gemeinnützigen Spenden oder Sponsorings profitieren wird; in diesem Fall werden solche sozialen Investitionen, gemeinnützigen Spenden oder Sponsorings nicht genehmigt.

Weitere Leitlinien zu sozialen Investitionen, gemeinnützigen Spenden und Sponsorings haben wir in unserer Richtlinie zu sozialen Investitionen, Wohltätigkeitsorganisationen und Sponsorings dargelegt.

### **In diesem Zusammenhang:**

- Befolgen Sie die Richtlinie zu sozialen Investitionen, gemeinnützigen Spenden und Sponsorings
- Tätigen Sie niemals soziale Investitionen, gemeinnützige Spenden und/oder Sponsorings zu dem Zweck, eine natürliche oder juristische Person, insbesondere einen Amtsträger, unangemessen zu beeinflussen, im Sinne des Unternehmens zu handeln oder eine Handlung zu unterlassen
- Seien Sie sich bewusst, dass soziale Investitionen, gemeinnützige Spenden und Sponsorings nur dann erlaubt sind, wenn sie intern gemäss der entsprechenden Richtlinie genehmigt werden, und nur, wenn das Ergebnis der Due-Diligence-Prüfung dies erlaubt

Referenz:

Richtlinie zu sozialen Investitionen, gemeinnützigen Spenden und Sponsorings von SOCAR

### **GLOSSAR:**

«**Geschäftspartner**» bezeichnet Partner unter betriebenen oder nicht betriebenen Lizenzen, Joint-Venture-Partner und alle anderen Dritten, die keine externen Dienstleister sind und die entweder in einer Geschäftsbeziehung mit SOCAR stehen oder waren.

«**Enge Beziehung**» hat die in der Richtlinie zu Interessenkonflikten festgelegte Bedeutung.

«**Compliance-Abteilung**» bezeichnet eine Compliance-Abteilung am Hauptsitz von SOCAR in Baku, Aserbaidshan, bestehend aus Ethik- und Compliance-Experten.

«**Beauftragte Mitarbeitende**» bezeichnet Personen, die über einen Lieferanten mit der Unterstützung von SOCAR-Mitarbeitenden beauftragt werden. Beauftragte Mitarbeitende werden in der Regel in den Einrichtungen von SOCAR eingesetzt und können unter der täglichen Leitung und Kontrolle von SOCAR arbeiten, einschliesslich der Entgegennahme von Arbeitsaufträgen von SOCAR-Mitarbeitenden.

«**Beherrschung**» bezeichnet das unmittelbare oder mittelbare Innehaben der Befugnis, die Geschäftsführung und die Politik eines Rechtsträgers zu bestimmen oder deren Bestimmung zu veranlassen, sei es durch das Eigentum an stimmberechtigten Wertpapieren, durch Vertrag oder in sonstiger Weise.

«**Unternehmen**» bezeichnet jedes Unternehmen, jede Gesellschaft, Genossenschaft, Gesellschaft mit beschränkter Haftung, Personengesellschaft, Kommanditgesellschaft, Joint Venture (eingetragen oder nicht eingetragen), Betrieb, Vereinigung, Trust, Tochtergesellschaft, Holdinggesellschaft, Dienstleistungsgesellschaft oder andere

juristische Personen oder Organisationen, die nach dem Recht eines Staates oder einer Rechtsordnung oder durch schriftliche Vereinbarung zwischen zwei oder mehr Parteien gegründet oder organisiert wurden.

«**Geschenke, Unterhaltungsveranstaltungen, Einladungen und Werbegeschenke**» – wie in der Richtlinie zu Geschenken, Unterhaltungsveranstaltungen, Einladungen und Bewirtung definiert.

«**Joint Venture**» bezeichnet eine Geschäftsbeziehung, die für einen bestimmten Geschäftszweck von SOCAR und einem oder mehreren nicht verbundenen Personen eingegangen wird, die materielle und immaterielle Vermögenswerte in die Geschäftsbeziehung einbringen und diese gemeinsam verwalten.

«**Manager**» bezeichnet eine Person, die direkt oder indirekt die Aktivitäten und Leistungen der SOCAR-Mitarbeitenden überwacht.

«**Amtsträger**» und «**Irgendetwas von Wert**» – wie in der Richtlinie von SOCAR zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption, Geldwäscherei, Finanzierung von Straftaten und Steuerhinterziehung definiert.

«**Angehörige Person**» hat die in der Richtlinie zu Interessenkonflikten festgelegte Bedeutung.

»**SOCAR**» bezeichnet die staatliche Ölgesellschaft der Republik Aserbaidschan.

«**SOCAR-Mitarbeitende**» oder «**Unsere Mitarbeitenden**» bezeichnet alle Personen, die von SOCAR und SOCAR-Konzernunternehmen gemäss Arbeitsvertrag beschäftigt werden, einschliesslich des SOCAR-Präsidenten und Vizepräsidenten, allfälliger Mitglieder des Verwaltungsrats oder anderer Führungskräfte und Mitarbeitenden von SOCAR und SOCAR-Konzernunternehmen.

»**SOCARs Ethik- und Compliance-Helpline**» bezeichnet die [ethics@socar.az](mailto:ethics@socar.az) E-Mail-Adresse von SOCAR und die entsprechende Seite des SOCAR-Unternehmensportals, das von SOCARs hauseigenen professionellen Teams in der Republik Aserbaidschan verwaltet wird und ausschliesslich ethischen und Compliance-bezogenen Bedenken gewidmet ist, die sich aus unserem Kodex und/oder anderen Richtlinien oder Verfahren ergeben, auf die in unserem Kodex Bezug genommen wird.

«**SOCAR-Konzern**» bezeichnet SOCAR und alle SOCAR-Konzernunternehmen.

»**SOCAR-Konzernunternehmen**» bezeichnet ein Unternehmen, bei dem SOCAR entweder gemäss Vertrag oder aufgrund der direkten oder indirekten Mehrheitsbeteiligung von SOCAR am Grundkapital dieses Unternehmens entscheidende Anteilseignerin ist.

«**Externe Dienstleister**» bezeichnet jede Person und/oder jedes Unternehmen, mit der bzw. dem SOCAR regelmässig oder einmalig Geschäfte macht oder zu tätigen beabsichtigt. Zu externen Dienstleistern zählen unter anderem Berater, Vertreter, Consultants, Auftragnehmer, Dienstleistungsunternehmen oder ähnliche Vermittler, Wirtschaftsentwicklungsagenten/-berater, Spediteure und Frachtführer, Zollagenten,

Verkaufsagenten, Disponenten und «Formalities Agents», Immobilienmakler/-broker, Rechtsanwälte, Buchhalter, Steuerberater und politische Berater.

Unser Kodex wurde vom Aufsichtsrat von SOCAR genehmigt und Abweichungen, Ergänzungen oder Änderungen von unserem Kodex sind vom Aufsichtsrat zu genehmigen.

Unser Kodex ändert nichts an Ihren Anstellungsbedingungen und er ist Bestandteil Ihres Arbeitsverhältnisses mit SOCAR. Die Nichteinhaltung unseres Kodexes kann zu disziplinarischen Massnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses und, im Falle von Dritten, zur Beendigung von Vertragsverhältnissen führen.

© 2024 SOCAR Alle Rechte vorbehalten

Bei Abweichungen zwischen der aserbaidischen Fassung und anderen übersetzten Fassungen ist die aserbaidische Fassung massgebend.